**BOA PRÁTICA**

* Autores da contribuição:
* Autor para correspondência:
* Nome e apelido:
* Correio electrónico:
* Nº de telefone:

**TÍTULO DA BOA PRÁTICA**

**RESUMO DA BOA PRÁTICA** (200 palavras)

**PALAVRAS-CHAVE** (4-6 palavras)

**ANTECEDENTES**

**OBJETIVO GERAL**

**JUSTIFICAÇÃO PRÉVIA**

Explicar como esta boa prática tem um impacto directo nas políticas de igualdade de género e inclusão social (redução das desigualdades, pobreza educativa, bem-estar dos estudantes, etc.).

**DESENVOLVIMENTO DE BOAS PRÁTICAS DE LIDERANÇA EM CONTEXTOS VULNERÁVEIS**

Referir-se a melhorias em domínios relacionados com visão, organização, abordagem pedagógica ou curricular e acompanhamento da comunidade educativa).

**RECURSOS EMPREGUES**

**PRINCIPAIS RESULTADOS OU REALIZAÇÕES**

**Pertinência ou relevância:** examina em que medida os objectivos e a concepção da intervenção respondem às necessidades e prioridades dos membros da comunidade educativa. A reflexão sobre o compromisso de "não deixar ninguém para trás" é crucial para compreender a relevância.

**Eficácia** ou a forma mensurável indique como os objectivos para os quais as boas práticas foram criadas são alcançados.

**Eficiência** ou a forma como a utilização de recursos e processos foi razoavelmente melhorada.

**O impacto** é a medida em que a intervenção gerou efeitos potencialmente transformadores, ou seja, mudanças sistémicas e duradouras que afectam efectivamente as pessoas.

**A coerência** inclui os conceitos de complementaridade, harmonização e coordenação, e a medida em que a intervenção acrescenta valor e evita a duplicação de esforços.

**A sustentabilidade** é a medida em que os benefícios líquidos da intervenção continuam ou são susceptíveis de continuar ou que, em qualquer caso, estas práticas geram externalidades positivas.

**A replicabilidade** significa que serve de modelo ou exemplo a ser desenvolvido, extrapolado ou transferido para outros contextos ou locais.

**A cooperação** mede o envolvimento dos membros da comunidade educativa, o envolvimento de outros interessados e visa obter o apoio das autoridades a nível local ou nacional.

**CONCLUSÕES**

O que a torna uma boa prática para o desempenho da gestão.

Lugar (place)

Data (date)